

	7. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
врач-специалист	1. Своевременное и качественное проведение медосвидетельствование водителей	10-50
	2. Добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	10-100
	3. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения, своевременное исполнение поручений и приказов руководителя	10-100
	4. Отсутствие санкций со стороны проверяющих органов	10-50
	5. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
механик, слесарь по ремонту автомобилей	1. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы автотранспорта, соблюдение правил технического эксплуатации автотранспорта, соблюдение санитарных норм	10-100
	2. Выпуск автотранспорта на линию в технически исправном состоянии	10-50
	3. Своевременная подготовка автотранспорта к весенне-летнему и осенне-зимнему сезону	10-50
	4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения, своевременное исполнение поручений и приказов руководителя	10-100
	5. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
диспетчер	1. Своевременное и качественное оформление путевых листов, соблюдение сроков отчетности	10-100
	2. Выпуск автотранспорта на линию при наличии у водителя полного комплекта документов	10-50
	3. Своевременное обеспечение горюче-смазочными материалами (ГСМ), контроль экономии ГСМ	10-50
	4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения, своевременное исполнение поручений и приказов руководителя	10-100
	5. Отсутствие санкций со стороны проверяющих органов	10-50
	6. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
Комбинат питания		
начальник комбината питания, заведующий	1. Выполнение и перевыполнение плана по основным показателям деятельности учреждения, расширение спектра платных	10-100

производством, технолог, заведующий складом, старший кассир, экспедитор, калькулятор	услуг, повышение посещаемости учреждения	
	2. Добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, соблюдение финансовой дисциплины, своевременная и качественная подготовка договорной и отчетной документации, соблюдение сроков отчетности	10-100
	3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	10-100
	4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения, своевременное выполнение поручений и приказов руководителя	10-100
	5. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, своевременное исполнение поручений и приказов руководителя	10-100
	6. Отсутствие нареканий со стороны учредителя, зрителей и контролирующих организаций	10-50
	7. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
повар, буфетчик, официант, кухонный рабочий, мойщик посуды	1. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения, своевременное выполнение поручений и приказов руководителя	10-100
	2. Добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	10-100
	3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, своевременное исполнение поручений и приказов руководителя	10-100
	4. Отсутствие санкций со стороны проверяющих органов	10-50
	5. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается

Уменьшение размера премирования работников учреждения производится при наличии в деятельности работника следующих нарушений и недостатков:

№ пп	Наименование нарушений и недостатков	Размер понижения премирования, %
1	2	3
1.	Неявка на спектакль, репетицию, урок	10-100
2.	Опоздание на спектакль, репетицию, урок	10-100
3.	Ненадлежащая организация репетиционного процесса и подготовки к	10-100

	спектаклю, концертной программе, мероприятию, ненадлежащие знание клавира, несвоевременная подготовка нотного материала	
4.	Халатное отношение к работе	5-50
5.	Нарушение правил трудовой дисциплины	10
6.	Наличие дисциплинарных взысканий	10

Артистический персонал Музыкального театра, Театра балета Юрия Григоровича, ансамбля казачьей песни «Криница»

Наименование структурного подразделения (должности)	Критерии для определения размера премирования	Размер премии, в Баллах	
1	2	3	
<u>Музыкальный театр</u>			
Артист-вокалист (солист), артистка-вокалистка (солистка)	Повышающие коэффициенты:	1. Исполнение главных ролей	1,0
		2. Исполнение ролей второго плана	0,8
		3. Исполнение ролей третьего плана	0,6
		4. Исполнение эпизодических ролей	0,4
		5. Исполнение ролей миманса	0,2
		6. Исполнение сложных партий	0,7
		7. Исполнение партии на иностранном языке	0,2
		8. Сольный концерт	1,0
		9. Исполнение концертных номеров (за номер)	0,3
		10. За срочный ввод артиста в спектакль	0,5
		11. За участие в выездных и гастрольных мероприятиях	0,4
		12. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
	Понижающие коэффициенты:	1. Неявка на спектакль	1,0
		2. Неявка на репетицию	0,8
		3. Опоздание на спектакль	0,8
		4. Опоздание на репетицию	0,6
		5. Пропуск вокального/танцевального урока	0,4
		6. Опоздание на вокальный/танцевальный урок	0,2
		7. Некачественное исполнение вокальной партии	от 0,2 до 0,4
		8. Нарушение текста роли	от 0,2 до 0,4
		9. Нарушение мизансценического или пластического рисунка роли	от 0,2 до 0,4
		10. Самовольное нарушение утвержденного сценического костюма, грима	0,5
		11. Использование не по назначению театральных костюмов, обуви и реквизита	0,4
12. Нарушение правил трудовой дисциплины, нарушение правил трудового порядка	0,4		
13. Наличие дисциплинарных взысканий	0,2		
Артист хора	Повыш	1. Исполнение сольных партий	1,0
		2. Исполнение ролей второго плана	0,7

		3. Исполнение ролей третьего плана	0,4	
		4. Исполнение эпизодических ролей и миманса	0,5	
		5. Исполнение танцевальных номеров	0,4	
		6. Исполнение концертных номеров (за номер)	0,3	
		7. За участие в звукозаписи (за номер)	0,3	
		8. За срочный ввод артиста в спектакль	0,5	
		9. За участие в выездных и гастрольных мероприятиях	0,5	
		10. Количество репетиций (вызовов), коэффициент занятости в спектаклях	от 0,1 до 1,0	
		11. Уровень сложности спектакля	от 0,1 до 1,0	
		12. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается	
		Понижающие коэффициенты:	1. Неявка на спектакль	1,0
			2. Неявка на репетицию	0,5
3. Опоздание на спектакль	1,0			
4. Опоздание на репетицию	0,5			
5. Нарушение мизансценического или пластического рисунка роли	от 0,1 до 0,5			
6. Самовольное нарушение утвержденного сценического костюма, грима	0,5			
7. Использование не по назначению театральных костюмов, обуви и реквизита	0,4			
8. Нарушение правил трудовой дисциплины, нарушение правил трудового порядка	от 0,1 до 1,0			
9. Наличие дисциплинарных взысканий	0,2			
Артист балета	Повышающие коэффициенты:	1. Исполнение главных партий в балетных спектаклях	1,0	
		2. Исполнение партий второго плана в балетных спектаклях	0,8	
		3. Исполнение партий третьего плана в балетных спектаклях	0,5	
		4. Кордебалет в балетных спектаклях	0,5	
		5. Кордебалет в спектаклях I категории сложности	0,5	
		6. Кордебалет в спектаклях II категории сложности	0,4	
		7. Кордебалет в спектаклях III категории сложности	0,3	
		8. Исполнение ролей миманса	0,2	
		9. Исполнение сложных партий	0,4	
		10. Исполнение концертных номеров (за номер)	0,2	
		11. За срочный ввод артиста в спектакль	0,5	
		12. За участие в выездных и гастрольных мероприятиях	0,4	
		13. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается	
Понижающие	1. Неявка на спектакль	1,0		
	2. Неявка на репетицию	0,8		

		3. Опоздание на спектакль	0,8
		4. Опоздание на репетицию	0,6
		5. Неявка на урок	0,4
		6. Нарушение мизансценического или пластического рисунка роли	0,6
		7. Самовольное нарушение утвержденного сценического костюма, грима	0,5
		8. Использование не по назначению театральных костюмов, обуви и реквизита	0,4
		9. Нарушение правил трудовой дисциплины, нарушение правил трудового порядка	0,4
		10. Наличие дисциплинарных взысканий	0,2
Артист оркестра	Повышающие коэффициенты:	1. Количество спектаклей, общих репетиций	1,0
		2. Количество выездных спектаклей	1,0
		3. Повышающий коэффициент за сложность (на общую сумму баллов за период)	Устанавливается персонально каждому
		4. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
	Понижающие коэффициенты:	1. Неявка на спектакль	4,0
		2. Неявка на репетицию	3,0
		3. Опоздание на спектакль	2,0
		4. Опоздание на репетицию	2,0
		5. Систематическое некачественное исполнение партии	3,0
		6. Самовольное нарушение формы одежды	1,0
		7. Нарушение правил трудовой дисциплины, нарушение правил трудового порядка	1,0
		8. Наличие дисциплинарных взысканий	1,0
	Театр балета Юрия Григоровича		
Артист балета; артист балета, исполняющий сольные партии	Повышающие коэффициенты:	1. Исполнение главных партий	1,0
		2. Исполнение сольных партий первого плана	от 0,6 до 0,9
		3. Исполнение сольных партий второго плана	от 0,5 до 0,8
		4. Исполнение сольных партий третьего плана	от 0,4 до 0,7
		5. Кордебалет 1-й категории	от 0,1 до 0,6
		6. Кордебалет 2-й категории	от 0,1 до 0,5
		7. Кордебалет 3-й категории	от 0,1 до 0,4
		8. Исполнение ролей миманса	от 0,1 до 0,9
		9. Надбавка за сложность партий	от 0,5 до 3,0
		10. Исполнение концертных номеров (за номер)	от 0,2 до 1,0
		11. За срочный ввод артиста в спектакль	от 0,1 до 0,5
		12. За участие в выездных и гастрольных мероприятиях	0,5
		13. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается
	Понижающие	1. Неявка на спектакль	1,0
		2. Неявка на репетицию	0,8
		3. Опоздание на спектакль	0,8

		4. Опоздание на репетицию	0,6	
		5. Неявка на урок	0,8	
		6. Нарушение мизансценического или пластического рисунка роли	0,6	
		7. Самовольное нарушение утвержденного сценического костюма, грима	0,5	
		8. Использование не по назначению театральных костюмов, обуви и реквизита	0,4	
		9. Нарушение правил трудовой дисциплины, нарушение правил трудового порядка	0,4	
		10. Наличие дисциплинарных взысканий	0,5	
Артист оркестра	Повышающие коэффициенты:	1. Количество спектаклей, общих репетиций	1,0	
		2. Количество выездных спектаклей	1,0	
		3. Повышающий коэффициент за сложность (на общую сумму баллов за период)	Устанавливается персонально каждому	
		4. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий	Максимальными размерами не ограничивается	
	Понижающие коэффициенты:	1. Неявка на спектакль	4,0	
		2. Неявка на репетицию	3,0	
		3. Опоздание на спектакль	2,0	
		4. Опоздание на репетицию	2,0	
		5. Систематическое некачественное исполнение партии	3,0	
		6. Самовольное нарушение формы одежды	1,0	
		7. Нарушение правил трудовой дисциплины, нарушение правил трудового порядка	1,0	
		8. Наличие дисциплинарных взысканий	1,0	
	<u>Ансамбль казачьей песни «Криница»</u>			
	Артист хора ансамбля песни и танца, Артист оркестра ансамбля песни и танца	Повышающие коэффициенты:	1. Исполнение вокального (инструментального) соло в концерте, спектакле	от 0,7 до 1,0
2. Исполнение запева в концерте, спектакле			от 0,4 до 0,7	
3. Исполнение танцевальных сольных фрагментов в концерте, спектакле			от 0,7 до 1,0	
4. Исполнение концертных номеров (за номер)			от 0,1 до 0,7	
5. Срочный ввод артиста в номер, партию, спектакль			от 0,5 до 1,0	
6. Игра на народном инструменте в концерте, спектакле (для вокалистов)			от 0,5 до 1,0	
7. Участие в звукозаписи			от 0,5 до 1,0	
8. Участие в течение месяца в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий			Максимальными размерами не ограничивается	
Понижающие коэффициенты		1. Неявка на концерт, спектакль	1,0	
		2. Неявка на репетицию	от 0,1 до 0,5	
		3. Опоздание на концерт, спектакль	1,0	
		4. Опоздание на репетицию	от 0,1 до 0,5	
		5. Недостаточное знание партии	от 0,1 до 0,5	
		6. Самовольное нарушение утвержденного	от 0,1 до 0,5	

	сценического костюма, грима, образа (усы, борода и т.д.)	
	7. Использование не по назначению театральных костюмов, обуви и реквизита	0,4
	8. Нарушение правил трудовой дисциплины, нарушение правил трудового порядка	от 0,1 до 1,0
	9. Наличие дисциплинарных взысканий	0,2

Финансовый директор



В.В.Леухина

ПРИКАЗ

от 16 октября 2017

№ 329

Краснодар

О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников ГАУК КК «КТО «Премьера» им. Л.Г. Гатова»

В связи с повышением с 1 октября 2017 года базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, за исключением отдельных категорий работников, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 09.10.2017 года № 765 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и стимулировании работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова», изложив его в следующей редакции (Приложение №1).
2. Начальнику отдела кадров (Остаплюк И.Н.) подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения, предусматривающие повышение размеров базовых должностных окладов на 20 процентов, указанное повышение осуществляется в отношении работников:
 - профессиональные квалификационные группы должностей и перечни профессий которых утверждены постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2008 года №1180 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края;
 - профессиональная квалификационная группа утверждена постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края»;
 - профессиональная квалификационная группа утверждена постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008

года №1152 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;

- профессиональная квалификационная группа утверждена постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края».

3. Начальнику расчетного отдела (Ермолаенко Т.О.) начислять работникам учреждения заработную плату в соответствии с пунктом 2 настоящего Приказа.

4. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2017 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
генерального директора



М.А. Кочегура

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и стимулировании работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и стимулировании работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова» (далее – Положение) разработано на основании постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 1152 от 17.11.2008 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», № 1180 от 20.11.2008 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края», № 1219 от 27.11.2008 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» с последующими изменениями, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Краснодарского края от 11.11.2008 № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», с учетом общего и особенного содержания их труда, в целях дифференцирования оплаты труда в зависимости от сложности, качества и результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы в государственном автономном учреждении культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова» (далее – Учреждение).

1.2. Положение включает:

базовые оклады (базовые должностные оклады, далее - оклад) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования;

критерии для установления размера персонального повышающего коэффициента к базовым должностным окладам работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова» (Приложение № 1);

условия и критерии для установления размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы к базовым должностным окладам работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова» (Приложение № 2);

полномочия и порядок работы комиссии по установлению стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за профессиональное мастерство) к базовым должностным окладам работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова» (Приложение № 3);

условия и критерии для установления размера стимулирующей надбавки за профессиональное мастерство к базовым должностным окладам работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г. Гатова» (Приложение № 4);

условия оплаты труда финансового директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера учреждения;

индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников учреждения;
наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения;

порядок и условия премирования работников учреждения;

критерии для установления размера премирования работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Краснодарское творческое объединение «Премьера» им. Л.Г.Гатова» по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) (Приложение № 5);

другие вопросы оплаты труда работников учреждения.

1.3. Условия оплаты труда, включая базовый должностной оклад работника, выплаты компенсационного характера, повышающие коэффициенты к окладам, и иные выплаты стимулирующего характера, условия предоставления выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

2.1. Базовые должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, в том числе:

2.1.1. работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии, подведомственных министерству культуры Краснодарского края:

№ п/п	Наименование группы	Наименование должностей	Базовый должностной оклад, рублей
1.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов.	6148
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор, фотограф.	8360
3.	Должности работников культуры, искусства и	Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; помощник главного режиссера (художественного руководителя);	9606

	кинematографии ведущего звена	заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты, ведущие концерты; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; главный библиотекарь; главный библиограф; библиотекарь; библиограф; методист; редактор; лектор (экскурсовод); заведующий аттракционом; кинооператор; звукооператор; сотрудник службы безопасности; администратор (старший администратор).	
4.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинematографии	Директор театра (концертного зала, художественного коллектива), не обладающего правами юридического лица; главный инженер; заведующий (начальник) структурным подразделением по основной деятельности (отделом, службой, производственной мастерской, цехом); заведующий (начальник) другим структурным подразделением; главный администратор; художественный руководитель; главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; руководитель литературно-драматургической части; режиссер; дирижер; балетмейстер; хормейстер; звукорежиссер; заведующий филиалом библиотеки (централизованной библиотечной системы); заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея, дома (дворца) культуры, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры	10949

	(культуры и досуга) и других аналогичных учреждений; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий реставрационной мастерской; главный хранитель фондов; художественный руководитель культурно-досугового учреждения; заведующий художественно-оформительской мастерской; руководитель клубного формирования, любительского объединения, клуба по интересам.	
--	---	--

2.1.2. работников государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края:

№ п/п	Наименование группы	Наименование должностей	Базовый должностной оклад, рублей
1.	Должности педагогических работников	Педагог-организатор.	8068

2.1.3. работников, занимающих общетраслевые должности служащих.

Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности:

№ п/п	Наименование группы	Наименование должностей	Базовый должностной оклад, рублей
1.	Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, кладовщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	5002
2.	Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, техник (всех наименований), товаровед, заведующий складом, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, механик (гаража и др.), начальник гаража	5086
3.	Наименование должностей,	Бухгалтер, документовед, инженер (всех наименований), менеджер, менеджер по	5596

	отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	персоналу, менеджер по связям с общественностью, менеджер по работе с корпоративными клиентами, программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, технолог, экономист (всех наименований), художник, юрист-консультант, главные специалисты: в отделах, мастерских	
4.	Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	Начальник отдела, начальник комбината питания, руководитель службы, главный энергетик	7629

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников. Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5002 рублей		
1 квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, кладовщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общепромышленные должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад – 5086 рублей		
1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, техник (всех наименований), товаровед	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	0,04
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное	0,04

	наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,15 0,13
4 квалификационный уровень	Механик (гаража и др.) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,17 0,15
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	0,2
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 5596 рублей		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер (всех наименований), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, менеджер по работе с корпоративными клиентами, программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, технолог, экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,2
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, мастерских	0,3
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
Базовый должностной оклад – 7629 рублей		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела, начальник комбината питания, руководитель службы	0,00
2 квалификационный уровень	Главный* (энергетик)	0,1
3 квалификационный уровень	Директор другого обособленного структурного подразделения	0,2

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности генерального директора или заместителя генерального директора учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на генерального директора или заместителя генерального директора учреждения.

2.1.4. медицинских и фармацевтических работников:

№ п/п	Наименование группы	Наименование должностей	Базовый должностной оклад, рублей
1.	Наименование	Медицинская сестра по массажу	

	должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		5328
2.	Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры"	Врачи-специалисты	6986

К базовому должностному окладу предусматриваются повышающие коэффициенты. Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работника по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый должностной оклад	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
4 квалификационный уровень	медицинская сестра по массажу	5328	0,28

3. Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый должностной оклад	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	6986	0,15

Минимальные размеры окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже минимальных размеров окладов руководителей соответствующих подразделений.

2.2. Положением предусмотрено установление к окладам работников повышающих коэффициентов следующих видов:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Установление повышающих коэффициентов осуществляется по решению генерального директора учреждения в пределах средств субсидии на выполнение

государственного задания на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами:

к окладам финансового директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера учреждения, а так же иных работников, подчиненных генеральному директору учреждения непосредственно;

к окладам руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям генерального директора учреждения – по представлению финансового директора, заместителей генерального директора учреждения;

к окладам остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам работников учреждений приведены в пунктах 2.3 – 2.6 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается генеральным директором учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – не более 3,0.

Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента к должностным окладам работников учреждения приведены в Приложении № 1 Положения.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование в следующих размерах:

№ п/п	Должностные категории	Размер повышающего коэффициента
1.	Главный	0,25
2.	Ведущий (старший)	0,20
3.	Высшая категория	0,15
4.	Первая категория	0,10
5.	Вторая категория	0,05
6.	Третья категория	0,03

2.5. Положением предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению генерального директора учреждения в пределах средств субсидии на выполнение государственного задания на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами:

к окладам финансового директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера учреждения, а так же иных работников, подчиненных генеральному директору учреждения непосредственно;

к окладам руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям генерального директора учреждения – по представлению финансового директора, заместителей генерального директора учреждения;

к окладам остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Размеры и условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пунктах 2.6 – 2.8 настоящего раздела Положения.

2.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам из числа художественного, артистического персонала учреждения в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля) и других мероприятий.

Надбавка устанавливается в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Размер надбавки – не более 500 процентов оклада.

Условия и критерии для установления размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы к базовым окладам работников учреждения приведены в Приложении № 2 Положения.

Для установления стимулирующей выплаты к окладам работников учреждения экономист планово-экономического отдела совместно с руководителем структурного подразделения заполняют сводный отчет об исполнении показателей деятельности по установленной форме один раз в год (до 15 декабря) для последующего рассмотрения на комиссии учреждения по установлению стимулирующих выплат к должностным окладам работников учреждения (далее – комиссия). Полномочия, порядок работы и состав комиссии по установлению стимулирующих выплат к базовым окладам работников учреждения приведены в Приложении № 3 Положения.

2.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства и кинематографии (государственных или (и) муниципальных) по профилю деятельности, в следующих размерах:

№ п/п	Количество проработанных лет	Размер надбавки в процентах от оклада
1.	от 1 года до 3 лет	5
2.	от 3 до 5 лет	10
3.	свыше 5 лет	15

2.8. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков, в следующих размерах:

10 процентов от оклада – за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации (далее – ВАК РФ) о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

15 процентов от оклада – за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

20 процентов от оклада – за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК РФ о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

25 процентов от оклада – за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

35 процентов от оклада – за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК РФ о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.9. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.10. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Базовые оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ, в том числе:

3.1.1. работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края:

Разряды выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих							
1	2	3	4	5	6	7	8
Базовый оклад, рублей							
5573	6341	7205	8360	9029	9606	9894	10182

ПЕРЕЧЕНЬ профессий рабочих

Бутафор; бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; видеотекарь; водитель: автобусов, имеющих 1 класс и занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автобусов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; автобусов или специальных легковых автомобилей, занятые перевозкой учащихся и студентов; вышивальщица; гример-постижер; гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; драпировщик; закройщик; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; изготовитель игровых кукол; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам; костюмер; красильщик в постижерном производстве; киномеханик; макетчик театрально-постановочных макетов; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; маляр по отделке декораций; машинист сцены; машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10 человек; машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих более 10 человек; механик по обслуживанию звуковой техники; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования; механик по обслуживанию телевизионного оборудования; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры; модистка головных

уборов; монтажник негатива; монтажник позитива; монтировщик сцены; настройщик духовых инструментов; настройщик пианино и роялей; настройщик-регулирующий смычковых инструментов; настройщик щипковых инструментов; настройщик язычковых инструментов; обувщик по ремонту сценической обуви; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; оператор магнитной записи; оператор видеозаписи; оператор пульта управления киноустановки; осветитель; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения; постижер; пиротехник; портной; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни; раскройщик; реквизитор; регулировщик пианино и роялей; регулировщик язычковых инструментов; реставратор духовых инструментов; реставратор клавишных инструментов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор смычковых и щипковых инструментов; реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей; реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; реставратор ударных инструментов; реставратор язычковых инструментов; реставратор фильмокопий; столяр по изготовлению декораций; столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород; таксидермист; укладчик диапозитивных фильмов; установщик декораций; униформист; фильмопроверщик; фильмотекарь; фотограф; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами; фототекарь; формовщик головных уборов; шапитмейстер; шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков; швея.

3.1.2. работников занимающих общетраслевые должности рабочих:

Разряды выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих							
1	2	3	4	5	6	7	8
Базовый оклад, рублей							
4917	5002	5086	5171	5258	5424	5596	5764

ПЕРЕЧЕНЬ общих профессий рабочих	
Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов: буфетчик; газосварщик; гардеробщик; дворник; кассир билетный; курьер; кухонный рабочий; мойщик посуды; официант; парикмахер; повар; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; штукатур; электрогазосварщик
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено